



PRIMARUL MUNICIPIULUI BAI A MARE

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824
Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baiamare.ro
Web: www.baiamare.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BAI A MARE

Examinând:

- Referatul de aprobare al viceprimarului Municipiului Baia Mare privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei;
- Raportul Serviciului Resurse Umane, Guvernanță Corporativă, SSM, de fundamentare a proiectului de hotărâre privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei;
- Adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Zona Metropolitană Baia Mare" înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 60555/2025, prin care se solicită aprobarea profilului consiliului de administrație al societății Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare pentru aprobarea profilului consiliului de administrație în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare>;
- Adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Zona Metropolitană Baia Mare" înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 61484/, prin care se solicită mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a ADI Zona Metropolitană Baia Mare pentru aprobarea Profilului Consiliului și a componentei integrale a Planului de selecție pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administrație al Societății URBIS S.A., precum și pentru mandatarea reprezentanților acționarilor S.C. URBIS S.A. să voteze în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea acestor documente.

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local nr. 338/2025 privind declanșarea procedurii de selecție a 3 membri ai Consiliului de Administrație la S.C. Urbis S.A.;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 491/2025 privind aprobarea componentei inițiale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei;
- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările;
- NORMELE METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii

privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

- Ordinul președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice
- Avizul favorabil al comisiilor de specialitate I și III din cadrul Consiliului Local Baia Mare;
- Avizul secretarului general al Municipiului Baia Mare

În temeiul prevederilor:

- Art. 133 alin. 1, art. 139, art. 196 alin. 1 lit. a din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă profilul consiliului de administrație al societății Urbis S.A. în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. cuprins în anexa 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă componenta integrală a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. cuprinsă în anexa 2 la prezenta hotărâre

Art. 3. Se mandatează Primarul Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea profilului consiliului de administrație și a componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. precum și pentru mandatarea reprezentanților acționarilor S.C. URBIS S.A. să voteze în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea acestor documente.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică la:

- Instituția Prefectului Județului Maramureș;
- Primarul Municipiului Baia Mare;
- Serviciul Resurse Umane, Guvernanta Corporativă, SSM,;
- Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Zona Metropolitană Baia Mare";
- S.C. URBIS S.A., Baia Mare, strada 8 Martie, nr. 3;
- Serviciul Administrație Publică Locală, Registru Agricol

Inițiator,
Primarul Municipiului Baia Mare
Ioan Doru Dăncuș



Avizat,
Secretar General al Municipiului Baia Mare
Vasile Cameliu Gligan





MUNICIPIUL BAIA MARE

SERVICIUL RESURSE UMANE, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, SSM

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824

Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baiamare.ro
Web: www.baiamare.ro

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Zona Metropolitană Baia Mare" prin adresa înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 60555/2025, solicită aprobarea profilului consiliului de administrație al societății Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare pentru aprobarea profilului consiliului de administrație în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare>. De asemenea prin adresa cu nr. 61484/2025, solicită mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a ADI Zona Metropolitană Baia Mare pentru aprobarea Profilului Consiliului și a componentei integrale a Planului de selecție pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administrație al Societății URBIS S.A., precum și pentru mandatarea reprezentanților acționarilor S.C. URBIS S.A. să voteze în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea acestor documente;

Profilul consiliului - cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate. Profilul consiliului face parte din componenta integrală a planului de selecție.

Municipiul Baia Mare în calitate de acționar la S.C. Urbis S.A. trebuie să fie consultat cu privire la Profilul consiliului în conformitate cu prevederile art. 12 alin. 2 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel 12 alin. 2 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prevede că:

"(2) Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri."

Componenta integrală a planului de selecție - document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

Municipiul Baia Mare în calitate de acționar la S.C. Urbis S.A. trebuie să fie consultat cu privire la Componenta integrală a planului de selecție în conformitate cu prevederile art. 10 alin. 3 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel 10 alin. 3 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prevede că:

"(3) Acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării."

Proiectul componentei integrale a Planului de selecție, care include Profilul Consiliului și Profilul Candidatului a fost actualizat conform noilor prevederi legale cu privire la:

1. Profilul Consiliului, după cum urmează:

- în cadrul componentei Consiliului de Administrație din cadrul Profilul Consiliului, pag. 16-17, au fost actualizate prevederile preluate din legislație, conform **art. 28 din O.U.G. 109/2011 modificată;**
- a fost actualizată durata mandatului și condițiile generale și specifice pentru fiecare dintre cele trei posturi vacante din pag. 42-43, astfel:
 - o **mandatul administratorilor va fi valabil până la finalizarea mandatului Consiliului de administrație în funcție, respectiv până în data de 09.10.2029;**
 - o fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale,

juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- o **nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.**

-cu privire la Matricea Profilului Consiliului din pag. 46, a fost actualizat criteriul **diversității de gen**, fiind modificat din **criteriu obligatoriu în criteriu opțional, în corelare cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011: „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”;**

2. Profilul Candidatului, pag. 60 – 62, după cum urmează:

-a fost actualizată durata mandatului și condițiile generale și specifice care trebuie întrunite de candidați, astfel:

- o **mandatul administratorilor va fi valabil până la finalizarea mandatului Consiliului de administrație în funcție, respectiv până în data de 09.10.2029;**
- o fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- o **nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;**
- o condițiile specifice au fost separate pentru fiecare dintre cele trei posturi vacante;
- o a fost actualizată Matricea Profilului consiliului, pag. 67, unde criteriul diversității de gen a fost modificat din obligatoriu în opțional, și a fost introdus ca obligatoriu criteriul finalizării studiilor superioare cel puțin cu diplomă de licență;
- o a fost actualizat anunțul de selecție, astfel:
 - pag. 69, s-a specificat faptul că selecția se realizează pentru ocuparea a trei poziții de membru în consiliul de administrație;
 - pag. 69, au fost actualizate condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă, conform actualizării art. 28 din O.U.G. 109/2011 prin Legea nr. 158/2025; cu privire la durata mandatului, au fost specificate dispozițiile art. 2 din Anexa 1 la H.G. 639/2023, respectiv faptul că în cazul administratorilor selectați în urma vacantării unei poziții de membru în consiliu, mandatul acestora este egal cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit;
 - pag. 70, au fost actualizate condițiile generale de participare;
 - pag. 71, au fost actualizate condițiile specifice ce trebuie întrunite de candidați;
 - pag. 66 din Profilul Candidatului și pag 69 din modelul de Anunț de selecție, a fost actualizat criteriul **diversității de gen**, fiind modificat din **criteriu obligatoriu în criteriu opțional, în corelare cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011: „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”;**

3. Planul de interviu, după cum urmează:

ROMÂNIA - MUNICIPIUL BAIA MARE

- a fost actualizată Fișa de punctare a interviului, pag. 86, unde criteriul **diversității de gen** a fost modificat din **obligatoriu în opțional**, și a fost introdus ca și criteriu obligatoriu condiția de a finaliza **studiile superioare cu diplomă de licență**;
- la pag. 87, au fost actualizate datele privind componența Comisiei de selecție

Analizând documentele prezentate, propun adoptarea de către Consiliul Local al Municipiului Baia Mare a unei hotărâri prin care să se aprobe componenta integrală a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei.

Inițiator,
Primarul Municipiului Baia Mare
Ioan Doru Dăncuș





MUNICIPIUL BAIA MARE

SERVICIUL RESURSE UMANE, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, SSM

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824

Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baimare.ro
Web: www.baimare.ro

RAPORT

privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Zona Metropolitană Baia Mare" prin adresa înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 60555/2025, solicită aprobarea profilului consiliului de administrație al societății Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare pentru aprobarea profilului consiliului de administrație în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare>. De asemenea prin adresa cu nr. 61484/2025, solicită mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a ADI Zona Metropolitană Baia Mare pentru aprobarea Profilului Consiliului și a componentei integrale a Planului de selecție pentru selecția a 3 membri în Consiliul de Administrație al Societății URBIS S.A., precum și pentru mandatarea reprezentanților acționarilor S.C. URBIS S.A. să voteze în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea acestor documente;

Profilul consiliului - cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate. Profilul consiliului face parte din componenta integrală a planului de selecție.

Municipiul Baia Mare în calitate de acționar la S.C. Urbis S.A. trebuie să fie consultat cu privire la Profilul consiliului în conformitate cu prevederile art. 12 alin. 2 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel 12 alin. 2 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prevede că:

" (2) Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri."

Componenta integrală a planului de selecție - document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

Municipiul Baia Mare în calitate de acționar la S.C. Urbis S.A. trebuie să fie consultat cu privire la Componenta integrală a planului de selecție în conformitate cu prevederile art. 10 alin. 3 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel 10 alin. 3 din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice prevede că:

"(3) Acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării."

Proiectul componentei integrale a Planului de selecție, care include Profilul Consiliului și Profilul Candidatului a fost actualizat conform noilor prevederi legale cu privire la:

1. Profilul Consiliului, după cum urmează:

- în cadrul componentei Consiliului de Administrație din cadrul Profilul Consiliului, pag. 16-17, au fost actualizate prevederile preluate din legislație, conform **art. 28 din O.U.G. 109/2011 modificată;**
- a fost actualizată durata mandatului și condițiile generale și specifice pentru fiecare dintre cele trei posturi vacante din pag. 42 - 43, astfel:
 - o **mandatul administratorilor va fi valabil până la finalizarea mandatului Consiliului de administrație în funcție, respectiv până în data de 09.10.2029;**
 - o fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare **finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să** dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

- **nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.**

-cu privire la Matricea Profilului Consiliului din pag. 46, a fost actualizat criteriul **diversității de gen**, fiind modificat din **criteriu obligatoriu în criteriu opțional, în corelare cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011: „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”;**

2. Profilul Candidatului, pag. 60 – 62, după cum urmează:

-a fost actualizată durata mandatului și condițiile generale și specifice care trebuie întrunite de candidați, astfel:

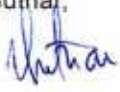
- **mandatul administratorilor va fi valabil până la finalizarea mandatului Consiliului de administrație în funcție, respectiv până în data de 09.10.2029;**
- fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- **nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;**
- condițiile specifice au fost separate pentru fiecare dintre cele trei posturi vacante;
- a fost actualizată Matricea Profilului consiliului, pag. 67, unde criteriul diversității de gen a fost modificat din obligatoriu în opțional, și a fost introdus ca obligatoriu criteriul finalizării studiilor superioare cel puțin cu diplomă de licență;
- a fost actualizat anunțul de selecție, astfel:
 - pag. 69, s-a specificat faptul că selecția se realizează pentru ocuparea a trei poziții de membru în consiliul de administrație;
 - pag. 69, au fost actualizate condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă, conform actualizării art. 28 din O.U.G. 109/2011 prin Legea nr. 158/2025; cu privire la durata mandatului, au fost specificate dispozițiile art. 2 din Alexa 1d a Anexei 1 la H.G. 639/2023, respectiv faptul că în cazul administratorilor selectați în urma vacantării unei poziții de membru în consiliu, mandatul acestora este egal cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit;
 - pag. 70, au fost actualizate condițiile generale de participare;
 - pag. 71, au fost actualizate condițiile specifice ce trebuie întrunite de candidați;
 - pag. 66 din Profilul Candidatului și pag 69 din modelul de Anunț de selecție, a fost actualizat criteriul **diversității de gen**, fiind modificat din **criteriu obligatoriu în criteriu opțional, în corelare cu prevederile art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011: „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”;**

3. Planul de interviu, după cum urmează:

- a fost actualizată Fișa de punctare a interviului, pag. 86, unde criteriul **diversității de gen** a fost modificat din **obligatoriu în opțional**, și a fost introdus ca și criteriu obligatoriu condiția de a finaliza **studiile superioare cu diplomă de licență**;
- la pag. 87, au fost actualizate datele privind componența Comisiei de selecție

Având în vedere cele de mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a 3 administratori la S.C. Urbis S.A. și mandatarea Primarului Municipiului Baia Mare să voteze în cadrul Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară <Zona Metropolitană Baia Mare> pentru aprobarea ei.

Șef Serviciu Resurse Umane,
Guvernanta Corporativă
Ec. Virginia Butnar,



Întocmit:
Inspector Superior
Mihai Nicoară

